

Abdulkadir Konukoğlu, Adnan Demirel, Ahmet Çalık, Ahmet Misbah Demircan, Ahmet Nazif Zorlu, Ali Saydam, Ali Yıldırım Koç, Altan Öymen, Arzuhan Doğan Yalçındağ, Binali Yıldırım, Cem Kozlu, Çiğdem Kağıtçıbaşı, David Judson, Demet Sabancı Çetindoğan, Deniz Ülke Arıboğan, Devlet Bahçeli, Ekrem Dumanlı, Ekrem Erdem, Emrehan Halıcı, Erol Olçak, Fatih Terim, Haşmet Babaoğlu,

LİDER ÖYLE OLMUZ BÖYLE OLUR

YÖN VEREN LİDERLER İLE LİDERLİK ÜZERİNE

SEVİNÇ ENGİN

Hanzade Doğan Boyner, İshak Alaton, Mehmet Ali Birand, Mehmet Hamdi Yıldırım, Mehmet Hilmi Güler, Mehmet Özhasseki, Melih Gökçek, Metin Kilci, Muhammed Şahin, Muhtar Kent, Murat Yalçıntaş, Mustafa Sarıgül, Mümtaz'er Türköne, Özlem Çerçioğlu, Recep Tayyip Erdoğan, Rifat Hisarcıklioğlu, Sadettin Saran, Süreyya Ciliv, Taner Yıldız, Uğur Dündar, Umut Oran, Vuslat Doğan Sabancı, Yankı Yazgan, Yılmaz Büyükerşen, Ziya Aktaş



Sema Güral Sürmeli



Anadolu Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Seramik Bölümü'nü bitirdi. 1999 yılında Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde yüksek lisansını tamamladı. Kütahya Porselen Ür-Ge ve tasarım grup başkanlığı, toplumsal projeler koordinatörlüğü ve yönetim kurulu üyeliğini devam ettirmektedir.

“Lider olunmaz, lider doğulur” görüşüne katılıyor musunuz?

Evet. Lider olunmaz, lider doğulur ve zamanla, eğitimle, tecrübeyle donanır. Liderlik karizması sonradan sahip olunabilecek bir şey değildir. Geçmişteki ünlü liderlere bakarsak, daha çocukluklarından itibaren insanları etkilemeyi başarmış ve göz önünde olan kişiler olduğunu görürüz.

Size göre bir liderin hangi özellikleri olmazsa olmaz?

Karizmatik, daima yeniliklere açık, eğitime önem veren, değişime ayak uyduran ve gelişmeleri takip eden, geleceği gören, iletişimi güçlü, vizyon sahibi, takım ruhuna önem veren ve paylaşımcı, anlayışlı, esprili, empati yapabilen bir kişiliğe sahip olmak.

Türkiye lider çıkarmaya aç bir ülke midir? Türkiye'nin lider problemi var mı?

Bu soruya cevap vermek çok zor. Ancak Atatürk'ten başka bir lider çıkaramadığımızı itiraf etmeliyiz. Çünkü lider herkes için kabul gören bir isim olmalı. Biz henüz böyle bir isim yakalayamadık.

Yönetimin daha etkin, verimli olması ve sorunların daha kolay çözülebilmesi için doğru karar vermenin ilkeleri nelerdir?

Çalışma arkadaşları ile ortak alınan kararlar olduğunu düşünüyorum. Çünkü yönetim, bir çark gibidir. Aksayan bir diş olduğunda sistem çöker. Bu aşamada sizin yöneticiliğiniz bu çarkı sorunsuz döndürmek, en az zararla olayı sonlandırmaktır.

Liderin peşinde olan Türk toplumunun beklentileri nelerdir?

Elbette liderin hem Türkiye için hem de Türk milleti için fayda sağlayabilecek, ardından gidilebilecek bir kişi olmasıdır.

Bunca yıllık başarılı iş hayatınızda yöneticilere vazgeçilmez saydığınız önerileriniz nelerdir?

Önce kendilerini sevmelerini öneririm. Kendisi ile barışık olan insanlar tüm insanları seven, mutlu topluluklar oluşturur. Sonucu risk doğuracak bir kararı almadan önce 24 saat düşünmeyi, yetmezse bir 24 saat daha beklemeyi, ardından o kararı almayı. Risk almayı, ancak önümüzü göremediğimiz durumlarda fikrine ve bilgisine inandığımız insanlara danışmayı. Empati yapmayı. Kendi sağlığımızı ve çekirdek ailemizi (eşimizi ve çocuklarımızı) ön planda tutup, bu düzeni sağladıktan sonra işimizi düşünmemiz gerektiğini. İş dünyasında ya da özel yaşantımızda hatalar yapabileceğimizi, hatanın üreten ve çalışan insanlar için olduğunu, ancak aynı hatanın ikinci kez tekrarlanmasının aptallık olduğunu. Güne erken başlamanın işe bereket getirdiğini. Manevi değerlerin maddi değerlerden çok daha zor kazanıldığını ve kaybedildiğinde çok daha fazla zarar edileceğini. Ekip ruhuna sahip, koordine yeteneğine elverişli olmayı. İş bizzat yapan değil, yöneten yönetici olmayı. Bu listeyi daha da fazla uzatabiliriz. Ben bu önerilerimin hepsini de sevgili babam Nafi Güral'dan ve onun disiplinli çalışma hayatından öğrendim.

Yüksek duygusal zekâ ve düşük duygusal zekânın yönetici ve lider üzerindeki rolü, yönetime katkısı nedir? Yaratıcılık ve verimlilik üzerindeki etkisi nasıl açıklanabilir?

Yüksek duygusal zekâ, yöneticiler için zaman kazanımıdır. Bu avantaj ile yaratıcı olma şansı yükselir ve verimli çalışmalar ortaya çıkar.

Sizin gibi kendi alanında en üst seviyeye gelmiş kişiler spor, sinema, tiyatro gibi sosyal faaliyetlerden tamamen fedakârlık mı ediyor? Yoksa bu tür faaliyetleri bir kazanım olarak mı görüyor? Vaktinizi nasıl kullanıyorsunuz?

Açıkçası ben bu tür aktivitelere pek vakit ayıramıyorum. Aslında spor bir yaşam tarzı olmalı ama benim başıma spor yaparken hep ameliyata varan kazalar geldi. Ama bu demek değildir ki sporu önemsemi-

yorum. Aksine sporun yaşamın içinde olması gerektiğine inanıyorum. Spor dışındaki sosyal aktivitelerim daha renkli, çünkü ben bir tasarımcıyım. Dış dünya, yaşanan sosyallikler benim yaratıcılığımı besleyen unsurlardır.

Tarihin unutulmaz lideri sizce kimdir?

Elbette ulu önder Atatürk. Atatürk ulusumuzun tarihi seyrini değiştiren, milli mücadele birliğini sağlayan eşsiz bir lider. Hem Türkiye için hem de dünya için gelmiş geçmiş en büyük önder. Ancak benim, hakkında aynı duyguları taşıdığım bir lider daha var. Babam Nafi Güral. Bugün bana sorulan tüm bu soruların cevabı, benimle böyle bir söyleşi yapmanızın ana nedeni, beni ben yapan en değerli varlık.

Liderlerin belirli bir noktaya gelmesinde ailenin payı nedir? Aileniz nasıl destek sağladı?

Lider olarak görülebiliyorsam ne mutlu. Eğer öyle ise tabii ki bundaki en büyük pay ailemindir. Başta annem ve babam, beni yetiştirirken son derece özverili, prensipli, sevgi dolu davrandılar ve kendine güvenen bir birey olarak yetiştirdiler. Belki de bana sunulan bu destekler sayesinde ben bugün bu konumda sizinle görüşüyorum. Ancak beni bu şekilde yetiştiren anne babamdan sonra beni böyle tanıyıp destekleyen eşim Onur ve onun anne babası da benim başarılarımda pay sahibidir. Çünkü onların ve çocuklarımin benim tempoma hoşgörülerini olmasa, ben bu denli rahat olamazdım.